

# Indkaldelse til Pensionskassen for Jordbrugsakademikere & Dyrlægers Generalforsamling 2022

Pensionskassen for Jordbrugsakademikere & Dyrlæger (CVR-nr 30 18 60 28) afholder ordinær generalforsamling mandag den 25. april 2022.

Generalforsamlingen starter kl. 16.00. [Du kan afgive fuldmagt og tilmelde dig her](#)

---

## Kære medlem af Pensionskassen for Jordbrugsakademikere & Dyrlæger

Vi glæder os til at afholde pensionskassens ordinære generalforsamling den 25. april 2022.

Bestyrelsen har besluttet, at generalforsamlingen i år afholdes som en delvis elektronisk generalforsamling, dvs. som en kombineret fysisk og elektronisk generalforsamling.

Dette betyder, at du som medlem kan vælge, om du vil deltage i generalforsamlingen fysisk på Centralværkstedet, Værkmestergade 9 i Aarhus, eller om du vil deltage online via den elektroniske portal, hvori generalforsamlingen bliver transmitteret direkte. Begge dele giver dig mulighed for at præsentere medlemsforslag, stemme og stille spørgsmål under generalforsamlingen.

Dette nye tiltag giver flest muligt medlemmer mulighed for at deltage i generalforsamlingen.

På de følgende sider finder du praktiske oplysninger om afviklingen af generalforsamlingen samt oversigt over forslag fra bestyrelse og medlemmer, som skal behandles på generalforsamlingen.

Du finder det fuldstændige materiale til generalforsamlingen digitalt på [pjdension.dk](http://pjdension.dk), hvor du også kan finde nærmere oplysninger og vejledning om, hvordan du deltager i generalforsamlingen. Der udsendes ikke fysisk materiale i forbindelse med generalforsamlingen, medmindre du beder om det.

Venlig hilsen

*Bestyrelsen i Pensionskassen for Jordbrugsakademikere & Dyrlæger*

# Om afviklingen af en kombineret fysisk og elektronisk generalforsamling

Her finder du yderligere information om, hvordan generalforsamlingen den 25. april 2022 vil blive afviklet.

## Tilmelding og afgivelse af fuldmagt

Ønsker du at tilmelde dig generalforsamlingen eller afgive fuldmagt, skal dette gøres via Euronext Securities' hjemmeside, som håndterer tilmeldinger og fuldmagter på vegne af pensionskassen:

### [Jeg vil gerne tilmelde mig generalforsamlingen eller afgive fuldmagt](#)

Når du tilmelder dig, bliver du bedt om at indikere, hvorvidt du deltager i generalforsamlingen fysisk eller elektronisk (online).

Tilmelding til generalforsamlingen via ovenstående link er muligt til og med dagen før generalforsamlingen. Hvis du på selve dagen for generalforsamlingen ønsker at tilmelde dig, bedes du derfor venligst kontakte Euronext Securities herom på telefon eller e-mail.

Euronext Securities kontaktes på telefon 4358 8866 mandag til fredag kl. 9.00-16.00 eller pr. e-mail på [vp\\_vpinvestor@euronext.com](mailto:vp_vpinvestor@euronext.com).

**Hvis du ønsker at deltage i generalforsamlingen elektronisk (online) med stemmeret er det vigtigt, at du tilmelder dig forud for generalforsamlingen og senest den 24. april 2022, da det ellers ikke vil være muligt at deltage i afstemningerne på generalforsamlingen.**

Bemærk, at du modtager bekræftelse på tilmelding og afgivet fuldmagt direkte fra Euronext Securities, og at oplysninger herom ikke vil fremgå af din digitale postkasse på [pjdension.dk](http://pjdension.dk).

Spørgsmål angående tilmelding og fuldmagtsafgivelse kan rettes til Euronext Securities, som kan kontaktes på telefon 4358 8866 mandag til fredag kl. 9.00-16.00 eller pr. e-mail på [vp\\_vpinvestor@euronext.com](mailto:vp_vpinvestor@euronext.com).

## Deltagelse

### Fysisk deltagelse

Når du efter tilmelding ønsker at deltage fysisk i generalforsamlingen, skal du møde op på Centralværkstedet, Værkmestergade 9, 8000 Aarhus.

### Elektronisk deltagelse (online)

Generalforsamlingen bliver transmitteret direkte via den elektroniske generalforsamlingsportal. Du skal derfor være logget ind på [generalforsamlingsportalen](#) for at kunne følge transmissionen og deltage elektronisk. Nærmere oplysning herom kan findes på pensionskassens hjemmeside [pjdension.dk](http://pjdension.dk).

Hvis du deltager elektronisk, anbefaler vi, at du forud for generalforsamlingen tester, om den enhed, hvorfra du ønsker at deltage, opfylder de tekniske krav til afviklingen. Dette gøres ved at klikke på det link til generalforsamlingsportalen, som er i bekræftelsen på din tilmelding. Du kan også læse om de tekniske krav nedenfor.

Du skal herefter logge ind på portalen på tidspunktet for generalforsamlingen for at kunne deltage.

### Spørgsmål og debat under generalforsamlingen

Efter præsentationen af hvert punkt på dagsordenen vil der som normalt være mulighed for at stille spørgsmål og debattere forslagene.

### Fysisk deltagelse

Dette sker som ved en normal fysisk generalforsamling fra salen eller talerstolen.

### Elektronisk deltagelse (online)

Dette sker via portalen, hvor du kan stille spørgsmål og debattere mundtligt via et videolink, som du får tilsendt, hvis du anmoder om ordet i portalen. Du skal være logget ind på den elektroniske portal, hvorfra generalforsamlingen afvikles, for at kunne anmode om et videolink og efterfølgende stille spørgsmål og afgive kommentarer. Der er ikke mulighed for at stille skriftlige spørgsmål eller kommentarer.

### Præsentation af forslag fra bestyrelsen og medlemsforslag

Bestyrelsens forslag præsenteres af et eller flere bestyrelsesmedlemmer, der er fysisk til stede på generalforsamlingen. Medlemsforslagene præsenteres af forslagsstilleren enten fysisk fra talerstolen på generalforsamlingen eller på den elektroniske portal via videolink. Efter præsentationen af hvert forslag

åbnes der for spørgsmål og bemærkninger om det pågældende forslag.

## Afstemninger

Der vil løbende blive stemt om de enkelte punkter på dagsordenen.

### Fysisk deltagelse

Afstemning på generalforsamlingen sker digitalt via din mobiltelefon eller tablet/iPad, og du skal være logget ind for at kunne afgive din stemme. Derfor er det vigtigt, at du medbringer en smartphone eller tablet, der opfylder de tekniske krav, samt dit NemID, MitID eller VP-ID til at logge på med. Hvis du ikke har hverken smartphone eller tablet, vil der være mulighed for at stemme skriftligt.

### Elektronisk deltagelse (online)

Afstemning sker via portalen, og du skal være logget ind for at kunne afgive din stemme.

### Bestyrelsesvalg og præsentation af bestyrelseskandidater

Vi opfordrer til, at kandidater til bestyrelsen melder sig forud for generalforsamlingen.

Kandidater til bestyrelsen kan opstilles af bestyrelsen

eller af 5 medlemmer af pensionskassen, som skal udfylde en stillerliste, der kan rekvireres på [pensionskassen hjemmeside](#).

Bestyrelseskandidater, der har meldt deres kandidatur på forhånd og indsendt en gyldig stillerliste til pensionskassen pr. e-mail til [gfpjd2022@sampension.dk](mailto:gfpjd2022@sampension.dk), vil have mulighed for at præsentere deres kandidatur på selve generalforsamlingen enten fra talerstolen eller via videolink.

Kandidater, der ønsker at stille op på selve generalforsamlingen, skal under generalforsamlingen aflevere en gyldig stillerliste til dirigenten eller sende en e-mail inklusiv en gyldig stillerliste til [gfpjd2022@sampension.dk](mailto:gfpjd2022@sampension.dk). Hvis det ønskes, har kandidaten mulighed for at præsentere sit kandidatur på selve generalforsamlingen enten fra talerstolen eller via videolink.

### Behandling af personoplysninger

Som led i generalforsamlingen behandler Pensionskassen for Jordbrugsakademikere & Dyrlæger visse personoplysninger (navn, adresse, CPR-nummer/medlemsnummer mv.) med det formål, at medlemmerne kan tilmelde sig og i øvrigt udøve sine medlemsrettigheder på generalforsamlingen. Pensionskassen for Jordbrugsakademikere & Dyrlæger henviser i den forbindelse til sin [politik vedrørende personoplysninger](#).

## Tekniske krav i forbindelse med afvikling af generalforsamling

Uanset om du deltager i generalforsamlingen fysisk eller elektronisk (online), bør du sikre dig, at den enhed, som du deltager i generalforsamlingen fra, opfylder følgende tekniske krav:

### Browsere:

Generelt: Generalforsamlingsportalen kan tilgås i såkaldte 'evergreen- browsere' på både PC/Mac, mobil og tablet/iPad. Safari understøttes ligeledes, selvom det ikke er en evergreen-browser.

PC/Android: Generalforsamlingsportalen fungerer i browserne **Edge, Chrome, Firefox og Opera**.

Apple: Generalforsamlingsportalen fungerer i de 4 nyeste hovedversioner af Safari-browseren på Mac, iPhone og iPad (**Safari version 12, 13, 14 og 15**). Hvis du har ældre Apple-udstyr, som muligvis ikke kan opdatere til en brugbar Safari-version, kan du installere en Chrome-browser og benytte denne.

**Internetforbindelse:** Kvaliteten af transmissionen afhænger af din leverandør. Du bør som minimum have en 5-10 Mbit/s forbindelse for at få en god transmission.

# Fuldmagter

Pensionskassen opfordrer til, at du gør din indflydelse gældende ved at afgive fuldmagt, hvis du ikke har mulighed for at deltage i generalforsamlingen

---

## Der er tre måder at afgive fuldmagt på:

- **Generalfuldmagt til tredjemand:** Her giver du en navngiven tredjemand fuldmagt til at stemme på dine vegne uden at tage stilling til, hvad der skal stemmes under de enkelte punkter.
- **Generalfuldmagt til bestyrelsen:** Her giver du bestyrelsen fuldmagt til at stemme i overensstemmelse med bestyrelsens anbefalinger til de enkelte punkter på dagsordenen.
- **Instruktionsfuldmagt til bestyrelsen:** Her giver du bestyrelsen instruktion om, hvordan den skal stemme på dine vegne under de enkelte punkter.

## Hvordan afgives en fuldmagt?

Du kan afgive fuldmagt elektronisk eller [downloade en pdf-blanket](#).

Bestyrelsen opfordrer til, at fuldmagter indsendes i god tid inden generalforsamlingen. Der lukkes for modtagelse af elektroniske fuldmagter den 25. april 2022 kl. 12.00.

Fysiske fuldmagtsblanketter skal være Euronext Securities i hænde senest den 24. april 2022. Det er fuldmagtsgivers ansvar, at fysiske fuldmagtsblanketter er Euronext Securities i hænde inden fristens udløb. Det er også muligt at medbringe fuldmagt fysisk på selve generalforsamlingen. Fuldmagter skal registreres ved indskrivning forud for generalforsamlingens start, og vi beder derfor om, at du kommer i god tid, hvis du har fuldmagt(er) med.

Hvis du ønsker at ændre eller trække din fuldmagt tilbage, skal du kontakte Euronext Securities.

Euronext Securities kan kontaktes på telefon 4358 8866 mandag til fredag kl. 9.00-16.00 eller pr. e-mail på [vp\\_vpinvestor@euronext.com](mailto:vp_vpinvestor@euronext.com).

# Dagsorden

## til ordinær generalforsamling 2022

Pensionskassen for Jordbrugsakademikere & Dyrlæger afholder ordinær generalforsamling mandag den 25. april 2022 kl. 16.00.

Du tilmelder dig generalforsamlingen via det link, du modtager i din digitale postkasse på [pjdpenion.dk](http://pjdpenion.dk). Her finder du også det fuldstændige materiale til generalforsamlingen – herunder årsrapport 2021.

---

### 1. Valg af dirigent

Bestyrelsen indstiller advokat og partner i advokatfirmaet Bech-Bruun Tina Øster Larsen som dirigent

### 2. Bestyrelsens beretning

### 3. Forelæggelse og godkendelse af årsrapport 2021

### 4. Forslag fra bestyrelsen

a. Forslag om mulighed for sundhedsforsikring og øvrige ændringer af de generelle vilkår

### 5. Forslag fra medlemmer

a. Forslag fra Flemming Duus Mathiesen og Henning Krabbe

1. Delforslag 1A

2. Delforslag 1B

3. Delforslag 2A

4. Delforslag 2B

b. Forslag 1 fra Carsten Markussen m.fl.

c. Forslag 2 fra Carsten Markussen m.fl.

### 6. Valg til bestyrelse

### 7. Valg af revision

Bestyrelsen indstiller statsautoriseret revisionsfirma PricewaterhouseCoopers til genvalg

### 8. Eventuelt

# Ad pkt. 4.a

## Forslag om mulighed for sundhedsforsikring og øvrige ændringer af de generelle vilkår

---

Bestyrelsen foreslår, at Generelle vilkår (Pensionsregulativ) for 3 i 1 Livspension og 3 i 1 Opsparing ændres, således at der efter aftale med pensionskassen kan tilknyttes Sundhedsforsikring til pensionsordningen.

Herudover foreslår bestyrelsen nogle præciseringer af Generelle vilkår i forhold til dem, der blev godkendt af generalforsamlingen i 2021.

### Indstilling

Bestyrelsen indstiller, at generalforsamlingen godkender ændringer af Generelle vilkår (Pensionsregulativ) for 3 i 1 Livspension og 3 i 1 Opsparing, som skal gælde fra 1. juli 2022 for medlemmerne i produktet 3 i 1 Livspension og 3 i 1 Opsparing.

Af bilag til indkaldelsen fremgår de samlede Generelle vilkår, hvor de foreslåede ændringer er markeret.

### Baggrund

Bestyrelsen foreslår, at der fremover kan tilknyttes Sundhedsforsikring til pensionsordningen for medlemmer, der er optaget via en virksomhedsaftale, jf. vedtægternes § 3, stk. 2. Pensionskassen står som leverandør, men selve tegningen af Sundhedsforsikringen, skadesbehandlingen og visitationen skal ske gennem anden leverandør.

### Øvrige ændringer

I forhold til de vilkår, der blev vedtaget på generalforsamlingen i 2021, er der foretaget nogle mindre justeringer og præciseringer. Præciseringerne vedrører blandt andet forrentning af præmie og indskud. Ændringerne kan ses som helhed i det vedlagte bilag.

### Bilag 1

- Generelle vilkår for 3 i 1 Livspension og 3 i 1 Opsparing

# Ad pkt. 5.a.1-4

## Forslag fra Flemming Duus Mathiesen og Henning Krabbe

---

Vi ønsker at fremsætte følgende 2 forslag:

### Forslag 1:

#### 1A.

Generalforsamlingen pålægger bestyrelsen at sikre en højere rente på medlemmernes individuelle ratepensionspolicer i pensionskassen, således at disse ordninger i PJD forrentes på niveau med andre pensionselskaber i markedet, herunder Akademikerpension og PBU som eksempler.

Det bemærkes, at der for ratepensionsdepoterne er tale om produkter med forud fastlagte seneste udbetalingstidspunkt jf. lovgivning - modsat situationen for PJD livsvarige pensionsforpligtelser.

#### 1B.

Tilsvarende pålægger generalforsamlingen bestyrelsen at sikre en højere rente på medlemmernes individuelle alderspensionspolicer i pensionskassen på niveau med andre pensionselskaber i markedet.

### Forslag 2:

#### 2A.

Generalforsamlingen pålægger bestyrelsen til i en transparent form at oplyse ratepensionspoliceindehaverne om hvorledes den af bestyrelsen oplyste

såkaldte bufferkapital - som nu af bestyrelsen betegnes som kollektiv - proportionalt sikres udbetalt til de individuelle policeindehavere eller subsidiært arvinger ved dødsfald.

#### 2B.

Generalforsamlingen pålægger endvidere bestyrelsen snarest at fremlægge redegørelse for hvorledes det af bestyrelsen hidtil udmeldte uklare fordelingsprincip - beskrevet som, citat: fair andel konkret vil blive udmøntet i forhold til de enkelte ratepensionspolicer ved eventuel overgang til markedsrenteprodukt.

Baggrunden for forslagene er, at prognosen for PJD pensionsdepoter udviser en faldende udbetaling over tid, og den tilskrevne rente på de individuelle policer er meget lav i forhold til det investeringsafkast som pensionskassen efter det oplyste opnår samlet set.

Vi har i tillid til PJD flyttet midler til PJD fra private ordninger for nogle år siden. Men nu kan det konstateres, at PJD halter langt bagefter og har gjort det i flere år.

Med ovenstående forslag til generalforsamlingen er det vores ambition, at PJD bestyrelsen herefter vil sikre, at PJD som medlemsejet pensionskasse præsterer afkast svarende til tilsvarende pensionskasser, såsom AkademikerPension og PBU som eksempler.

# Ad pkt. 5.a.1-4

## Bestyrelsens svar på forslag 5.a.1-4

### Forslag 1 (1A og 1B):

Bestyrelsen kan ikke støtte forslaget

Bestyrelsen fastsætter løbende depotrenten for gennemsnitsrenteordningen så højt som muligt under hensyntagen til det forventede afkast, pensionskassens soliditet og stabilisering af udbetalingerne. For at stabilisere udbetalingerne er der behov for kollektive buffere, for at kunne modstå store udsving i afkastet. Bestyrelsen finder det hermed u hensigtsmæssigt at forøge de individuelle andele af afkastene, da det vil skade evnen til at stabilisere udbetalingerne til ugunst for de mange medlemmer, som foretrækker stabile pensioner. Det er bestyrelsen der har ansvaret for at træffe disse beslutninger. For medlemmer, der ikke ønsker at være omfattet af dette kollektiv, og de fordele som det medfører, tilbyder pensionskassen nu en markedsrenteordning, hvor al afkast tilfalder det enkelte medlem direkte. I markedsrenteordningen er investeringsprofilerne tilrettelagt ud fra, hvor mange år der er til medlemmet forventes at gå på pension. Der er samtidig mulighed for at vælge mellem tre forskellige investeringsprofiler med henholdsvis lav, moderat eller høj risiko.

### Forslag 2 (2A og 2B):

Bestyrelsen kan støtte forslaget

Pensionskassen tilbyder i dag to forskellige pensionsordninger – en gennemsnitsrenteordning (Den fleksible pensionsordning) og en markedsrenteordning (3 i 1 Livspension) – som begge indeholder muligheden for ratepension. Gennemsnitsrenteordningen er karakteriseret ved, at der er tilknyttet kollektive midler, som anvendes til at udjævne afkastet over tid, via de af bestyrelsen fastsatte depotrenter. I år med gode afkast anvendes overskuddet til at opbygge kollektive buffere, som i år med mindre gode afkast anvendes

til at finansiere depotrenterne, og dermed sikre større stabilitet i de udbetalte pensioner. Gennemsnitsrenteordninger er kendetegnet ved at være kollektive og som hovedregel baseret på et princip om, at man ved indtræden erhverver rettigheder på lige fod med bestående medlemmer i gruppen mod, at man ikke ved udtræden eller dødsfald får nogen andel i de kollektive midler. Pensionskassens gennemsnitsrenteordning er konstrueret som ét kollektiv, der både omfatter arbejdsmarkedspension med livsvarig alderspension, arbejdsmarkedspension med både livsvarig alderspension og ratepension samt medlemmer med private supplerende ordninger. Bestyrelsen ønsker at bevare dette kollektiv og tilbyder medlemmer, der ikke ønsker at være en del af dette kollektiv omvalg til markedsrenteordningen. I markedsrenteordningen bliver afkastet af investeringerne tilskrevet direkte til medlemmernes depoter. Der er således ikke behov for kollektive midler i markedsrenteordninger. I denne pensionsordning er investeringsprofilerne tilrettelagt, så risikoen reduceres frem mod pensioneringstidspunktet.

Hovedparten af pensionskassens medlemmer har modtaget, eller vil i den kommende tid modtage, et tilbud om omvalg fra gennemsnitsrenteordningen til markedsrenteordningen. I forbindelse med et skifte til markedsrenteordningen fordeles en andel af de kollektive buffere til medlemmets depot. Det gælder både den del af de kollektive buffere, som allerede er indregnet i tillægspensionen i Den fleksible pensionsordning samt en proportional andel af den udjævningsbuffer, som anvendes til at sikre stabilitet i pensionsudbetalingerne. Samlet får medlemmet ved omvalg til markedsrente en andel af de kollektive buffere, som afspejler, hvordan det enkelte medlem har bidraget til opbygningen af bufferne – en fair andel.

Bestyrelsen har med ovennævnte svar og ved præsentationen på generalforsamlingen besvaret anmodningen.



# Ad pkt. 5.b

## Forslag 1 fra Carsten Markussen m.fl.

---

### **Forslagsstiller:**

Carsten Markussen

### **Medstillere:**

Anders Borgen, Mette Lund Sørensen,  
Michael Tersbøl, Lizzie Melbye Jespersen,  
Peter Iversen, Margrethe Askegaard

### **Forslag: Ambitiøse og forpligtende klimamålsætninger ved tilslutning til NZAOA**

**Forslag:** Generalforsamlingen anbefaler at PJD / Sampension-fællesskabet tilslutter sig Net-Zero Asset Owner Alliance (NZAOA) initiativet inden udgangen af 2022.

### **Forslagsstillernes bemærkninger:**

Sampension bør vise sin forpligtigelse til Paris aftalens 1,5 graders mål ved at tilslutte sig det mest forpligtigende klimainvestor-netværk - United Nations-Convened Net-Zero Asset Owner Alliance (NZAOA) - <https://www.unepfi.org/net-zero-alliance/>.

En række andre danske pensionselskaber, herunder Akademikerpension, PKA, PensionDanmark, P+, Danica Pension og PFA, Lægernes Pension og PensionDanmark er allerede medlemmer af NZAOA.

Sampension-fællesskabet har endnu ikke evnet at bringe sin klimaindsats på niveau med størstedelen af øvrige danske pensionselskaber. Derfor opfordrer generalforsamlingen til at PJD og Sampension-fællesskabet skifter strategi og vedtager en dedikeret ambitiøs klimastrategi og målsætning, herunder ved en indmelding i det forpligtende investornetværk NZAOA.

Som medlemmer af PJD ønsker vi at være en del af en pensionskasse, der arbejder for bæredygtighed, men PJD/Sampension ligger endnu langt bagefter andre pensionselskaber med hensyn til handling, hvilket i sidste ende kan gå ud over vores pension. På sidste års generalforsamling blev det vedtaget, at PJD som en del af Sampension skulle søge optagelse i Net-Zero Asset Owner Alliance (NZAOA) inden udgangen af 2021. Det er skuffende at se, at bestyrelsen ikke har håndteret dette og derfor fremsættes forslaget igen.

# Ad pkt. 5.b

## Bestyrelsens svar på forslag 5.b

---

Bestyrelsen kan ikke støtte forslaget

Bestyrelsen har behandlet forslaget fra sidste års generalforsamling som lovet. Bestyrelsen mener, at vi organisatorisk allerede er godt dækket ind af vores nuværende medlemskaber af klimaorganisationer og vores vedtagne klimapolitik.

I december 2021 satte vi nye ambitiøse klima-målsætninger for vores investeringer. Den eksisterende målsætning om at inddrage hensyn til klimaforandringer, når der investeres, blev således suppleret med et nyt krav om en handlingsplan for reduktion af porteføljens klimaaftryk.

Bestyrelsen har fastsat de overordnede rammer for handlingsplanen i bestyrelsens retningslinjer for ansvarlige investeringer og er følgende:

- Reduktion af investeringsporteføljens klimaaftryk, så porteføljens udledning af drivhusgasser er net-to nul senest i 2050 ("net zero-målsætningen").
- Reduktion af udledning af drivhusgasser med mindst 45 % i perioden 2020-2030.
- Handlingsplanen skal så vidt muligt baseres på objektive kriterier og relevant klimaforskning og skal indeholde konsistente delmål for perioden frem til 2050.
- Delmålene skal inkludere "stier til net zero" for relevante emissions-tunge sektorer.
- Handlingsplanen skal understøtte, at Sampension-fællesskabet aktivt deltager i omstillingen til en klimamæssigt bæredygtig økonomi ved løbende at afsøge mulighederne for investering i en grøn omstilling.

Bestyrelsen evaluerer ovennævnte rammer og handlingsplaner mindst en gang årligt, herunder på baggrund af ny tilgængelig viden og den realiserede globale udvikling på området.

Net zero-målsætningen og de øvrige målsætninger i handlingsplanen omfatter hele investeringsporteføljen. Arbejdet med handlingsplanen er fremskreden og første version vil foreligge i løbet af kort tid.

I tillæg til ovenstående er det også værd at bemærke, at vi er medlem af IIGCC – Institutional Investors Group on Climate Change – og CDP (tidligere Carbon Disclosure Project), som begge har Paris-aftalens målsætninger som anker for deres indsats, og som er en faglig ressource i både det strategiske arbejde med handlingsplanen og det daglige arbejde med investeringsporteføljen og klima-relaterede opgaver.

Det er bestyrelsens vurdering, at ovenstående sætter en både tilfredsstillende og ambitiøs ramme omkring arbejdet med reduktion af porteføljens klimaaftryk.

En indmeldelse i NZAOA vil derfor alene have signalværdi og være en yderligere administrativ byrde, som samtidigt vil øge omkostningerne for alle medlemmer.

Supplerende til ovenstående kan vi oplyse, at vi senest har reduceret udledningen (carbon footprint) fra den børsnoterede del af porteføljen med 27% i 2021.

# Ad pkt. 5.c

## Forslag 2 fra Carsten Markussen m.fl.

---

### Forslagsstiller:

Carsten Markussen

### Medstillere:

Anders Borgen, Mette Lund Sørensen, Michael Tersbøl, Lizzie Melbye Jespersen, Peter Iversen, Margrethe Askegaard

### Forslag: Øget transparens om investeringer.

**Forslag:** Bestyrelsen anbefales at udvide transparensen om investeringsporteføljen til også at omfatte alle obligationer samt unoterede investeringer senest ultimo 2022

### Forslagsstillernes bemærkninger:

Sampension har i dag kun en optimal transparens om investeringer i selskaber, der findes i den børsnoterede aktieportefølje, herunder om hvor store beløb, der på denne måde er investeret i hvert selskab.

Denne transparens mangler for en del af Sampensions obligationsinvesteringer og for de unoterede investeringer (private equity, infrastruktur-investeringer og ejendomme). Som medlemmer af Sampension

i PJD ved vi derfor ikke, hvordan disse dele af vores pensionsopsparing er investeret. Vi ved heller ikke, hvor meget der er investeret i kul, olie og gasselskaber og andre selskaber, hvis forretningsmodel ikke er kompatibel med Paris-aftalen om klimaet, og vi har ingen indsigt i, om de enkelte aktiver her opfylder bestyrelsens hensigtserklæring om, at investeringerne skal understøtte Paris-aftalen om klimaet.

Det ses ofte, at en væsentlig del af unoterede aktier (private equities) investeret i kul, olie og gasselskaber, og generelt er der meget lidt åbenhed om disse investeringer.

Bestyrelsen anbefales, som det i dag allerede er tilfældet med de børsnoterede aktiver, at offentliggøre en fuld liste over obligationsinvesteringer, samt en fuld liste med alle unoterede investeringer opdelt i relevante sektorer og med angivelse af værdien af hvert enkelt aktiv. Bestyrelsen anbefales desuden at undersøge muligheden for helt eller delvist at frasælge de unoterede fossile investeringer som er uforenelige med Paris-aftalen, og med behørig hensyntagen til at det ikke må koste for meget på afkastet.

# Ad pkt. 5.c

## Bestyrelsens svar på forslag 5.c

---

Bestyrelsen støtter forslaget.

Vi arbejder løbende på at øge transparensen omkring investeringer i porteføljen. I 2021 blev der således lagt oversigt over alle direkte investeringer i erhvervsobligationer på hjemmesiden, og i starten af 2022 offentliggjorde vi listen over ekskluderede stater.

Dermed er vi allerede helt transparente omkring alle investeringer i erhvervsobligationer og børsnoterede aktier, hvor der investeres sammen med de andre

pensionsvirksomheder i Sampension-fællesskabet, og hvor vi dermed har fuld kontrol med hvad, der kan investeres i.

Vi ønsker at øge transparensen mere og har derfor allerede taget initiativ til at undersøge, hvordan vi kan øge transparensen og forventer således, at vi i løbet af 2022 vil kunne lægge endnu mere information på hjemmesiden.

# Ad pkt. 6

## Valg til bestyrelsen

---

Bestyrelsen har i dag følgende sammensætning:

- Erik Bisgaard Madsen, formand, medlemsvalgt 2019-2022
- Johannes Elbæk, næstformand, medlemsvalgt 2019-2022
- Anders Larsen, medlemsvalgt efter indstilling af bestyrelsen 2018-2022
- Gertrud Knudsen, udpeget af JA i 2022
- Henning Otte Hansen, medlemsvalgt 2021-2024
- Ilse A. Rasmussen, medlemsvalgt 2021-2024
- Kirsten Holst Sørensen, medlemsvalgt 2020-2023
- Louise Bundgaard, genudpeget af Ansatte Dyrslægers Organisation i 2020
- Søren Kaare-Andersen, medlemsvalgt efter indstilling af bestyrelsen 2021-2024

Der skal vælges to bestyrelsesmedlemmer af og blandt pensionskassens medlemmer. Af de nuværende bestyrelsesmedlemmer er Erik Bisgaard Madsen og Johannes Elbæk på valg.

Johannes Elbæk stiller op til genvalg og foreslås af bestyrelsen genvalgt, jf. § 10, stk. 2, i vedtægterne.

Erik Bisgaard Madsen stiller ikke op til genvalg.

Bestyrelsen foreslår Kristian Viekilde valgt i stedet for, jf. § 10, stk. 2, i vedtægterne.

Der skal vælges ét bestyrelsesmedlem efter indstilling fra bestyrelsen for en af bestyrelsen fastsat periode. Bestyrelsesmedlemmet skal opfylde de nødvendige kvalifikationer til at være sagkyndigt medlem af revisionsudvalget. Anders Larsen stiller op til genvalg og foreslås af bestyrelsen genvalgt for en 4-årig periode, jf. § 10, stk. 5, i vedtægterne.

Information om kandidaternes baggrund og øvrige ledelseshverv fremgår af de følgende sider.

Information om kravene til bestyrelsesmedlemmer kan ses på [pjdension.dk](https://pjdension.dk).

# Kandidat til bestyrelsen



**Johannes Elbæk**

## **DET, JEG VIL ARBEJDE FOR, ER:**

- Højest muligt afkast
- Bæredygtige investeringer
- Lave omkostninger
- Gode pensionsprodukter
- Forsikringsdækninger indtil pension
- Samspil og dialog med medlemmer

## **CV**

2017 -  
1998 - 2017 Landbrugsdirektør, VestjyskBANK  
Adm. direktør / koncerndirektør  
Heden & Fjorden / SAGRO

1993 - 1998 Adm. direktør ØLR (Østjysk  
Landbrugsrådgivning)

## **UDDANNELSE**

Cand. Agro, HD(R)

## **TILLIDSPOSTER**

Næstformand for bestyrelsen i  
Pensionskassen for Jordbrugs-  
akademikere & Dyrnlæger  
Medlem af revisions- & risikoudvalget  
i Pensionskassen for Jordbrugs-  
akademikere & Dyrnlæger  
Medlem af det rådgivende udvalg i  
IFRO, Københavns Universitet

# Kandidat til bestyrelsen



**Kristian Viekilde**

## DET, JEG VIL ARBEJDE FOR, ER:

- Ambitiøst og fremtidssikret afkast
- Transparens

## CV

2016-	Medejer af German Pietrain – Denmark, Salg af genetik
2012-2018	European Expert Forum for Sustainable Pork Production
2011-2019	Aftagerpanel for veterinær- og dyrevidenskab – KU
2010-2011	Justitsministeriet, Ekspertgruppe "Hold af svin"
2009 -	Managing Partner/ CEO, Chefdyrlæge - Porcus ApS Dobbelt gazelle virksomhed og kåret til "succes virksomhed" 2020 og 2021
2006-2009	Dyrlægeassistent i Fynvet
2004-2010	Freelance Journalist, Dansk Veterinær Tidsskrift

## UDDANNELSE

2006	Kgl. Veterinær og Landbohøjskole, Cand.med.vet. (Speciale i svin)
2000	HF Hillerød, Student
1998	Lynby Landbrugsskole, Faglært landmand (linjefag Svineprod.)

## TILLIDSPOSTER

2018-2021	Bestyrelsesmedlem Dyrlægevirksomhedernes Arbejdsgiverfor
2009-2017-	Bestyrelses fmd. Viekilde Invest ApS
2016-	Bestyrelses fmd. Porcus ApS
	Bestyrelsesmedlem German Pietrain – Denmark
2009-2017	Bestyrelsesmedlem SPF-SUS
2007-2017	Bestyrelses fmd. Sektion vedr. Svin. Dyrlægeforeningen
2003-2006	Bestyrelses fmd. Veterinærmedicinsk Forening

## EFTERUDDANNELSE

- Har deltaget i mere end 10 internationale veterinærfaglige kongresser over hele verden. Herunder som oplægsholder og med "poster" deltagelse.
- Fast medlem af Dansk Veterinær Hyologisk Selskab
- Periodisk medlem af American Association of Swine Veterinarians (AASV), European Symposium of Porcine Health Management (ESPHM) og The International Pig Veterinary Society (IPVS)

## PRIVAT

Gift og har to børn. Købt Vejrupgård Gods i 2011 og har det som bopæl

# Kandidat til bestyrelsen



**Anders Larsen**

## **DET, JEG VIL ARBEJDE FOR, ER:**

- Ansvarlig implementering af markedsrente
- Attraktive investeringsafkast til medlemmerne
- Finansiell risikostyring i investeringsporteføljen

## **CV**

2017 -	Partner, Whitecroft Capital Management
2015 - 2017	Underdirektør, Institutional Banking, Danske Bank
2006 - 2015	Managing Director, Head of Markets, Nordic Region & Netherlands, Citigroup
2003 - 2006	Managing Director, Co-Head of Nordic Institutional Client Group, Deutsche Bank

## **UDDANNELSE**

1993	HD, Finansiering & Regnskab, Copenhagen Business School
1989	Cand.oecon, Aarhus Universitet

## **TILLIDSPOSTER**

2018 -	Medlem af bestyrelsen i Pensionskasse for Jordbrugsakademikere og Dyr læger
2018 -	Medlem af Revisions- & risikoudvalget i Pensionskasse for Jordbrugsakademikere og Dyr læger



# Ad pkt. 7

## Valg af revision

---

Bestyrelsen indstiller genvalg af revisionsfirmaet PricewaterhouseCoopers i overensstemmelse med revisions- og risikoudvalgets indstilling. Udvalget er ikke blevet påvirket af tredjeparter og har ikke været

underlagt nogen aftale med en tredjepart, som begrænser generalforsamlingens valg til visse revisorer eller revisionsfirmaer.

# Generelle vilkår for

**3 i 1 Livspension**

**og**

**3 i 1 Opsparing**

**1. juli**

**202~~2~~<sup>+</sup>**

## Indhold

Afsnit A	Omfattede medlemmer .....	2
Afsnit B	Aftaleforholdet og ændringer .....	4
Afsnit C	Tilmelding og indbetaling af præmie .....	5
Afsnit D	Dækninger .....	8
Afsnit E	Udbetalinger .....	11
Afsnit F	Alderspension .....	12
Afsnit G	Udbetaling/præmiefritagelse ved erhvervsevnetab.....	14
Afsnit H	Udbetaling ved visse kritiske sygdomme .....	17
Afsnit I	Udbetalinger ved død .....	17
Afsnit J	Ulykkesforsikring .....	18
Afsnit K	Undtagelser fra dækning .....	18
Afsnit L	Præmieophør .....	18
Afsnit M	Øvrige forhold .....	20

## Afsnit A **Omfattede medlemmer**

### § 1. **Omfattede medlemmer**

Stk. 1. Vilkårene gælder for alle medlemmer optaget fra og med 1. januar 2021 i Pensionskassen for Jordbrugsakademikere & Dyr læger (i det følgende pensionskassen), CVR-nr. 30 18 60 28.

Medlemmerne bliver optaget i 3 i 1 Livspension eller 3 i 1 Opsparing.

Vilkårene gælder desuden for medlemmer, der er optaget i pensionskassen inden 1. januar 2021, som har foretaget omvalg til 3 i 1 Livspension eller 3 i 1 Opsparing.

Stk. 2. **Obligatoriske ordninger**

Medlemmer, der jf. kollektiv overenskomst, pensionsaftale og lignende, har obligatorisk medlemskab af pensionskassen.

Stk. 3. **Frivillige ordninger**

Medlemmer, der er i pensionsordningen via et ansættelsesforhold uden obligatorisk medlemskab af pensionskassen, og hvor pensionsbidraget indbetales af arbejdsgiver, og arbejdsgiver bidrager til præmiebetalingen.

Stk. 4. **Øvrige ordninger**

Medlemmer, der ikke er omfattet af en obligatorisk eller frivillig ordning, og selv indbetaler den fulde præmie til pensionskassen, evt. via arbejdsgiver.

Stk. 5. Medlemskab i pensionskassen kan indeholde flere pensionsordninger, fx ved flere ansættelser eller pensionering.

### § 2. **Optagelse i pensionsordningen**

Stk. 1. Medlemmer optages i 3 i 1 Livspension, medmindre medlemmet på tidspunktet for optagelsen opfylder mindst et af følgende kriterier:

- er ansat i fleksjob
- er ansat i øvrige stillinger, hvortil der med baggrund i helbredsmæssige forhold enten direkte eller indirekte ydes offentlige tilskud, fx job med løntilskud
- er tilkendt offentlig førtidspension/seniorpension eller har en påbegyndt sag om tilkendelse af offentlig førtidspension/seniorpension
- er tilkendt udbetaling/præmiefritagelse fra pensionskassen ved erhvervsevnetab
- ikke afgiver tilfredsstillende helbredsoplysninger, hvis der stilles krav herom
- er tilkendt ressourceforløb eller jobafklaringsforløb
- indbetaler supplerende bidrag i forbindelse med en tjenestemandstilling

Det gælder også medlemmer, der efter optagelsen, men med virkning fra optagelsesdatoen eller et tidligere tidspunkt, bliver

- tilkendt udbetaling/præmiefritagelse fra pensionskassen ved erhvervsevnetab eller
- tilkendt offentlig førtidspension/seniorpension mv.

- Stk. 2. Medlemmer, der ikke kan blive optaget i 3 i 1 Livspension, bliver optaget i 3 i 1 Opsparing.
- Stk. 3. Får pensionskassen på et senere tidspunkt kendskab til, at et medlem var omfattet af et eller flere af kriterierne i stk. 1 på optagelsestidspunktet, bliver pensionsordningen på dette tidspunkt ændret til 3 i 1 Opsparing. For meget betalt risikopræmie returneres til pensionsordningen.
- De forsikringsbegivenheder, der er nævnt i afsnit G – J, dækkes efter reglerne i det korrekte produkt, uanset om de er indtruffet før eller efter ændringen.
- Uberettigede udbetalinger skal betales tilbage til pensionskassen.
- Stk. 4. Bliver præmiebetalingen genoptaget efter udløbet af den periode, hvor medlemmet havde ret til henstand, betragtes dette som en ny optagelse i pensionsordningen, jf. stk. 1 - 3.
- Stk. 5. Er medlemmet ikke længere omfattet af kriterierne i stk. 1, optages medlemmet i 3 i 1 Livspension. Optagelsen i 3 i 1 Livspension sker med virkning fra den dato, hvor medlemmet ikke længere er omfattet af kriterierne i stk. 1.
- Medlemmet forbliver dog i 3 i 1 Opsparing, hvis årsagen til, at medlemmet ikke længere er omfattet af kriterierne i stk. 1 er, at medlemmet har nået folkepensionsalderen eller det normale udløb, jf. § 14, stk. 6, i den pågældende pensionsordning.
- Stk. 6. Det er medlemmets ansvar at gøre pensionskassen opmærksom på de forhold, der er nævnt i stk. 1 - 5.
- § 3. Omvalg til 3 i 1 Livspension**
- Stk. 1. Pensionskassen kan tilbyde medlemmer, der er optaget i den fleksible pensionsordning, omvalg til 3 i 1 Livspension. Et omvalg til 3 i 1 Livspension, omfatter alle medlemmets policer i pensionskassen.
- Omvalg til 3 i 1 Livspension er ikke mulig, hvis medlemmet på den dato, hvor omvalget har virkning fra, er tilkendt præmiefritagelse/udbetaling ved erhvervsevnetab fra pensionskassen. Det gælder også medlemmer, der efter omvalget til 3 i 1 Livspension bliver tilkendt præmiefritagelse/udbetaling ved erhvervsevnetab fra pensionskassen med virkning fra den dato, hvor omvalget har virkning fra eller et tidligere tidspunkt. I så fald vil omvalget blive annulleret.
- Pensionskassen kan gøre omvalg til 3 i 1 Livspension betinget af, at medlemmet afgiver tilfredsstillende helbredsoplysninger ved risikostigning, jf. § 13, stk. 1.
- Hvis medlemmet ikke kan blive optaget i 3 i Livspension, er medlemmet fortsat omfattet af den tidligere pensionsordning.
- Stk. 2. Pensionskassen kan tilbyde medlemmer, der udelukkende er optaget i opsparingsafdelingen, omvalg til 3 i 1 Opsparing.

Stk. 3. Pensionskassen kan gøre karens gældende for præmiefritagelse/udbetaling ved erhvervsevnetab, jf. afsnit G, hvis der på skadetidspunktet er indbetalt mindre end 6/24 måneders pensionsbidrag efter overgangen til 3 i 1 Livspension og erhvervsevnetabet er en følge af ulykke eller sygdom, der er indtrådt inden tidspunktet for overgangen til 3 i 1 Livspension. Kun præmie, der er indbetalt af arbejdsgiveren, bliver medregnet i karensperioden.

Medlemmer, der er optaget i obligatorisk ordning, jf. § 1, stk. 2, er omfattet af 6 måneders karens, mens medlemmer der er optaget i frivillig ordning, jf. § 1, stk. 3 eller øvrig ordning, jf. § 1, stk. 4. er omfattet af 24 måneders karens ved overgang til 3 i 1 Livspension.

Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for virkningen af, at karens bliver gjort gældende.

## Afsnit B Aftaleforholdet og ændringer

### § 4. Aftalen

Stk. 1. Pensionsordningen er oprettet på grundlag af gældende vedtægter for pensionskassen. Nærværende generelle vilkår svarer til, hvad der i vedtægternes § 2, stk. 1 betegnes pensionsregulativ.

Stk. 2. Generalforsamlingen kan, jf. vedtægternes § 20, stk. 2, give bestyrelsen bemyndigelse til helt eller delvist at træffe beslutninger i forhold til pensionsregulativet. I det omfang bemyndigelsen er udnyttet, vil det fremgå som supplerende bestemmelser under de enkelte paragraffer.

Stk. 3. Der kan indgås aftaler om virksomhedsordninger efter vedtægternes § 3, stk. 2.  
Bestyrelsen kan fastsætte regler herfor.

### § 5. Vilkår for pensionsordningen

Stk. 1. Pensionsordningen er omfattet af dansk ret.

Stk. 2. Aftalegrundlaget (vilkår) for pensionsordningen består af følgende:

- Generelle vilkår vedtaget af generalforsamlingen
- Supplerende bestemmelser fastsat af bestyrelsen
- Særlige vilkår for enkelte emner fx Linkpension, [Sundhedsforsikring](#), erhvervsudygtighedsforsikring og lignende
- Forsikringsbetingelser for gruppedækninger

Stk. 3. Bestyrelsen kan fastsætte de særlige vilkår for enkelte emner samt regler for gruppedækningernes dækningsomfang, vilkår og beløb.

Stk. 4. Pensionskassen udsteder en pensions- og forsikringsoversigt med oplysninger om medlemmets forsikringsdækninger og specifikke bestemmelser for pensionsordningen, herunder aldersgrænser.

Stk. 5. Vilkår for pensionsordningen og forsikringsbetingelser for gruppedækninger er tilgængelige på pensionskassens hjemmeside og kan bestilles ved henvendelse til pensionskassen.

## **§ 6. Ændringer af vilkår for pensionsordningen**

Stk. 1. Pensionskassen kan ændre nærværende vilkår for 3 i 1 Livspension og 3 i 1 Opsparing i overensstemmelse med vedtægterne og de generelle vilkår § 4.

Pensionskassen kan foretage ændringer i vilkårene og aftalegrundlaget i øvrigt med virkning for samtlige pensionsordninger, både eksisterende, nye og ordninger under udbetaling, hvis der er grundlag herfor. Det kan for eksempel være, hvis aftalen med arbejdsgiver ændres, eller ændringen er nødvendig som følge af ændring i lovgivning, skatte- og afgiftsforhold, markeds-mæssige forhold og konkurrencemæssige forhold mm., eller grundlaget for beregning af forsikring eller opsparing ændrer sig, eller ændringen ikke har væsentlig betydning.

Pensionskassen kan både foretage forbedringer og stramninger af vilkårene.

Eksempler på ændringer kan være, men er ikke begrænset til, tilpasning af eksisterende produkter, tilføjelse af nye produkter, fjernelse af gamle produkter eller ændring i det anmeldte tekniske grundlag.

Stk. 2. Ændringerne kan medføre, at allerede oprettede dækninger ændres, herunder at de bliver større eller mindre. Det gælder såvel dækninger, der følger af allerede betalte bidrag, som dækninger, der følger af fremtidige bidragsbetalinger.

Stk. 3. Pensionskassen forbeholder sig i øvrigt ret til at foretage alle ændringer uden varsel, såfremt ændringen skyldes fx ny eller ændret lovgivning, som pensionskassen ikke har indflydelse på.

## **Afsnit C Tilmelding og indbetaling af præmie**

### **§ 7. Tilmelding til pensionsordningen**

Stk. 1. Arbejdsgiver er ansvarlig for korrekt og rettidig tilmelding af medlemmet til pensionsordningen.

Stk. 2. Medlemmet bliver tilmeldt til pensionsordningen ved indberetning om indbetaling af pensionsbidrag som led i lønudbetaling til medlemmet. Indberetning skal ske efter pensionskassens retningslinjer.

Stk. 3. Obligatoriske pensionsordninger, jf. § 1, stk. 2, bliver oprettet med virkning fra den lønudbetalingsperiode, som den første, rettidige indberetning om pensionsbidrag gælder for ("tilmeldingstidspunktet"). Pensionskassen tilskriver renter og afkast og opkræver risiko- og administrationsomkostninger fra dette tidspunkt. Indberetning af pensionsbidrag for en tidligere lønudbetalingsperiode medfører ikke, at pensionsordningen bliver oprettet med tilbagevirkende kraft.

Stk. 4. Ønsker medlemmet oprettelse af en frivillig eller øvrig ordning, jf. § 1, stk. 3 og 4, fastsættes optagelsesdatoen i pensionsordningen efter aftale med medlemmet, dog tidligst den dato, hvor pensionskassen og medlemmet har accepteret pensionsordningen. Betales første præmie ikke indenfor betalingsfristen, bortfalder aftalen med virkning fra optagelsestidspunktet.

Stk. 5. Pensionsordningen bliver oprettet ud fra oplysninger på tilmeldingstidspunktet om fx medlem-  
mets alder og lønforhold.

Stk. 6. Pensionsordningen bliver oprettet i det produkt, som medlemmet er berettiget til på tilmel-  
dingstidspunktet.

### **§ 8. For sen tilmelding til pensionsordningen**

Stk. 1. Bestyrelsen kan fastsætte regler for medlemmer, der optages for sent i pensionsordningen.

### **§ 9. Forkert oprettede pensionsordninger**

Stk. 1. Bestyrelsen kan fastsætte regler for medlemmer, der er forkert oprettet i pensionsordningen.

### **§ 10. Indbetaling af præmie**

Stk. 1. Arbejdsgiveren er ansvarlig for, at der sker korrekt og rettidig indbetaling af præmie til pensi-  
onskassen.

Stk. 2. Sker indbetaling fra medlemmet, er det medlemmet, der er ansvarlig for at foretage korrekt og  
rettidig indbetaling.

Stk. 3. ~~Rettidige indbetalte præmier bliver forrentet fra den første i måneden efter den lønperiode,  
indbetalingen vedrører.~~

Rettidigt indbetalte præmier bliver forrentet fra den første i måneden efter den lønperiode, ind-  
betalingen vedrører, hvis medlemmet er månedsvist bagudlønnet.

Rettidigt indbetalte præmier bliver forrentet fra den første i måneden i den lønperiode, indbe-  
talingen vedrører, hvis medlemmet er månedsvist forudlønnet.

Indskud, der bliver indbetalt via arbejdsgiver sammen med en månedlig præmie, bliver forren-  
tet fra samme tidspunkt som præmien.

Stk. 4. Regulering af præmien får virkning fra det tidspunkt, hvor pensionskassen modtager regulering-  
en.

Stk. 5. Hvis der, som følge af forkerte præmiereguleringer, sker dækningsforhøjelser på pensionsord-  
ningen, der ikke har grundlag i aftalen, vil dækningerne blive nedsat til det aftalte niveau.

Stk. 6. Når udbetaling af alderspension eller udbetaling/præmiefritagelse efter afsnit G er begyndt,  
kan der ikke længere blive indbetalt præmie til samme pensionsordning. Den indbetalte præ-  
mie vil blive anvendt til en ny pensionsordning. Udbetaling af Delpension, jf. § 28, og udbeta-  
ling til arbejdsgiver efter afsnit G er ikke omfattet af denne bestemmelse.



Stk. 7. Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for minimumspræmie og -indskud for ordninger, der ikke er omfattet af en obligatorisk pensionsordning.

#### **§ 11. Overførsel fra anden pensionsordning**

Stk. 1. Medlemmet kan, efter aftale med pensionskassen overføre værdier fra andre pensionsordninger til medlemmets pensionsordning i pensionskassen.

Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for overførsel fra anden pensionsordning.

#### **§ 12. Frivillig indbetaling**

Stk. 1. Medlemmet kan efter aftale med pensionskassen, foretage frivillige indbetalinger til pensionsordningen, enten som et privat indskud eller som løbende præmier.

Stk. 2. Indskud bliver enten indbetalt af medlemmet eller af arbejdsgiveren. Når medlemmet er i et ansættelsesforhold, bliver løbende præmier indbetalt af arbejdsgiveren.

Stk. 3. Hvis arbejdsgiveren foretager indbetalinger, trækkes disse over medlemmets løn. Arbejdsgiveren skal over for pensionskassen foretage en særskilt indberetning af frivillige indbetalinger.

Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for frivillig indbetaling.

#### **§ 13. Helbredsoplysninger og karens**

Stk. 1. Pensionskassen kan stille krav om afgivelse af tilfredsstillende helbredsoplysninger fra medlemmet eller en medforsikret ved fx optagelse, skift mellem obligatorisk, frivillig og øvrig ordning, valg eller omvalg, risikostigning, udbetaling af alderspension før det aftalte udbetalings-tidspunkt, overførelser, ophævelse af pensionsordningen, indbetaling til Frivillig pension, ned-sættelse eller fravalg af ægtefællepension.

Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for afgivelse af helbredsoplysninger.

Stk. 2. Obligatoriske ordninger

Et medlem omfattet af obligatorisk ordning, jf. § 1, stk. 2, optages med 6 måneders karens, jf. stk. 5.

Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for karens ved optagelse i obligatoriske ordninger, herunder regler for skift til frivillig ordning eller øvrig ordning, jf. § 1, stk. 3 og 4.

Stk. 3. Frivillige ordninger

Et medlem omfattet af frivillig ordning, jf. § 1, stk. 3, optages med 24 måneders karens, jf. stk. 5.

Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for karens ved optagelse i frivillige ordninger, herunder regler for skift til obligatorisk ordning eller øvrig ordning, jf. § 1, stk. 2 og 4.

Stk. 4. Øvrige ordninger

Et medlem omfattet af øvrig ordning, jf. § 1, stk. 4, skal afgive tilfredsstillende helbredsoplysninger ved optagelsen i 3 i 1 Livspension.

Et medlem omfattet af øvrig ordning, der ikke kan optages i 3 i 1 Livspension, optages i 3 i 1 Opsparing med 24 måneders karens, jf. stk. 5.

Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for helbredsoplysninger for medlemmer omfattet af øvrige ordninger, herunder regler for skift til obligatorisk ordning eller frivillig ordning, jf. § 1, stk. 2 og 3.

Stk. 5.

For pensionsordninger, der er oprettet med karens, jf. stk. 2 og 3, kan pensionskassen gøre karens gældende, hvis der er indbetalt præmie for mindre end 6/24 måneder på skadetidspunktet. Kun præmie, der er indbetalt af arbejdsgiveren, bliver medregnet i karensperioden. Bliver karens gjort gældende, er medlemmet ikke berettiget til fuld dækning efter afsnit G og I som følge af ulykke eller sygdom, der er indtrådt inden optagelsen i pensionsordningen.

Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for virkningen af, at karens bliver gjort gældende.

## Afsnit D Dækninger

### § 14. Anvendelse af præmien

Stk. 1. Følgende dele kan indgå i pensionsordningen:

- Basispension
- Valgpension
- Frivillig pension
- Linkpension

Stk. 2. 3 i 1 Livspension skal etableres med løbende dækning til medlemmet ved alderspensionering og erhvervsevnetab samt med løbende dækning til børn ved medlemmets død.

Følgende dækninger kan indgå i 3 i 1 Livspension:

- Dækning ved alderspensionering
  - Livsvarig alderspension med eller uden opsparingssikring
  - Ophørende alderspension
  - Ratepension med sikring ved død
  - Kapitalpension med sikring ved død
  - Aldersforsikring som sum eller løbende udbetaling med eller uden sikring ved død
- Dækninger ved erhvervsevnetab
  - Invalidepension
  - Præmiefritagelse

- Dækninger ved død
  - Dødsfaldssum uden fradragsret (aldersforsikring)
  - Individuel børnepension
  - Ratepension ved død
  - Individuel ægtefælle- eller samleverpension.
  
- Gruppetækninger
  - Gruppelivsdækninger
    - Invaliderente
    - Præmiefritagelse på gruppelivsdækninger
    - Invalidesum
    - Sum ved visse kritiske sygdomme
    - Dødsfaldssum
    - Børnerente
  - Ulykkesforsikring
  - Erhvervsudygtighedsforsikring

Der kan desuden efter aftale med pensionskassen tilknyttes Sundhedsforsikring.

Stk. 3. 3 i 1 Opsparing skal etableres med løbende dækning til medlemmet ved alderspensionering.

Følgende dækninger kan indgå i 3 i 1 Opsparing:

- Dækning ved alderspensionering
  - Livsvarig alderspension med opsparingssikring
  - Ratepension med sikring ved død
  - Aldersforsikring som sum eller løbende udbetaling med sikring ved død
  
- Gruppetækninger
  - Gruppelivsdækninger
    - Sum ved visse kritiske sygdomme
    - Dødsfaldssum
  - Ulykkesforsikring

Stk. 4. Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for alle de ovennævnte dækninger under stk. 2 og 3.

Stk. 5. Medlemmet kan ændre dækningernes størrelse eller vælge andre dækninger.

Bestyrelsen kan fastsætte generelle regler for valg af dækninger, herunder regler for indbetaling til de enkelte dækninger samt regler for fastsættelse af den pensionsgivende løn.

Stk. 6. For medlemmer, der er født før 1. januar 1958, gælder, at det normale udløb er den 1. i måneden efter medlemmet fylder 67 år.

For medlemmer, der er født 1. januar 1958 eller senere, gælder at det normale udløb er den 1. i måneden efter medlemmet opnår folkepensionsalderen.

Ved udbetaling fra pensionsordningen (undtagen udbetaling af Delpension) eller ved tilkendt

præmiefritagelse gælder dog, at pensionsordningen fortsætter med det udløb, der er gældende lige inden første udbetaling/præmiefritagelse. En efterfølgende ændring af folkepensionsalderen vil derfor ikke få virkning for udløbstidspunktet.

Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for udløb af gruppedækninger og erhvervsudygtighedsforsikringen.

## **§ 15. Linkpension**

Stk. 1. Medlemmet kan have mulighed for at vælge Linkpension, jf. § 14, stk. 1, hvor en del af opsparingen investeres i en eller flere fonde. Se de nærmere muligheder i Linkpension på pensionskassens hjemmeside.

Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for Linkpension.

## **§ 16. Valg af investeringsprofil**

Stk. 1. Medlemmerne kan vælge mellem forskellige investeringsprofiler for pensionsordningen.

Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for valg af investeringsprofil.

## **§ 17. Teknisk grundlag**

Stk. 1. I tilslutning til vilkårene gælder det tekniske grundlag, der fastsættes af bestyrelsen i samråd med den ansvarshavende aktuar. Det tekniske grundlag er anmeldt til Finanstilsynet.

Stk. 2. Hvis dele af disse vilkår eller det tekniske grundlag giver anledning til spekulation mod pensionskassen, kan bestyrelsen efter samråd med den ansvarshavende aktuar og med anmeldelse til Finanstilsynet, fastsætte begrænsninger i til- og fravalg af dækninger. Bestyrelsen kan ikke forringe bestående rettigheder for medlemmerne.

## **§ 18. Bonus og afkast**

Stk. 1. Medlemmer får bonus i overensstemmelse med de til enhver tid anmeldte tekniske grundlag.

Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for bonus.

## **§ 19. Beregning og regulering af dækningerne**

Stk. 1. Dækningerne bliver beregnet efter de af pensionskassen fastsatte regler, jf. §§ 17 og 18.

Det kan betyde, at dækninger bortfalder eller bliver nedsat.

Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for beregning og regulering af dækningerne.

## **§ 20. Garanti**

Stk. 1. Dækningerne er ikke garanterede og kan blive nedsat eller bortfalde.

Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for, om dækningerne er garanterede.

**§ 21. Bonuskapital**

Stk. 1. Pensionsordningen har bonuskapital. De nærmere regler for bonuskapital, herunder for beregning, overførsel og udbetaling, fastsættes i øvrigt i pensionskassens tekniske grundlag, jf. § 17.

Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for bonuskapital.

**Afsnit E Udbetalinger**

**§ 22. Begunstigelse**

Stk. 1. Dækninger, der ved medlemmets død skal udbetales til den begunstigede, bliver udbetalt til nærmeste pårørende, jf. stk. 2 - 3, medmindre andet fremgår af vilkårene for dækningerne eller aftales med medlemmet efter stk. 4 eller 5.

Stk. 2. Ved nærmeste pårørende forstås, i den nævnte rækkefølge medlemmets:

- Ægtefælle eller registreret partner
- Samlever, der:
  - på dødstidspunktet lever sammen med medlemmet på fælles bopæl, hvis samleveren enten venter, har eller har haft et barn sammen med medlemmet, eller
  - har haft fælles bopæl med medlemmet i et ægteskabslignende forhold i de sidste to år før dødsfaldet
- Børn eller deres livsarvinger
- Arvinger efter testamente
- Arvinger efter arveloven

Stk. 3. Reglerne i stk. 2 er formodningsregler og gælder kun, hvis ikke andet fremgår af omstændighederne.

Stk. 4. Medlemmet kan indsætte særligt begunstigede med den virkning, at reglerne i stk. 2 - 3 ikke finder anvendelse.

Indsættelse af særligt begunstigede skal ske efter anvisningerne på pensionskassens hjemmeside.

Der kan være begrænsninger i muligheden for at indsætte særligt begunstigede.

Stk. 5. Medlemmet kan vælge, at der ikke skal være en begunstigelse. Det betyder, at udbetalingen sker til medlemmets dødsbo.

Stk. 6. Dør den begunstigede under udbetalingsperioden, sker udbetalingen til den begunstiges nærmeste pårørende, medmindre andet er aftalt.

Stk. 7. Uanset begunstigelse bortfalder udbetaling ved død i de tilfælde, hvor udbetalingen vil tilfalde staten.

**§ 23. Registrerede partnere**

Stk. 1. Registrerede partnere er altid sidestillet med ægtefæller, med mindre andet fremgår af lovgivningen.

**§ 24. Udbetalingstidspunkt**

Stk. 1. Medlemmet eller de begunstigede bliver tidligst berettiget til udbetalingen den første dag i måneden, efter betingelserne for udbetaling eller præmiefritagelse er opfyldt.

Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for udgifter ved udbetaling.

Stk. 2. Udbetaling sker bagud den sidste dag i måneden.

Stk. 3. Løbende udbetaling/præmiefritagelse ophører med udgangen af den måned, hvor der ikke længere er ret til udbetalingen/præmiefritagelsen.

**§ 25. Kapitalisering**

Stk. 1. Pensionskassen kan kapitalisere og udbetale pensioner af ringe størrelse med frigørende virkning. Kapitalisering betyder, at pensionskassen kan ophæve og udbetale hele eller dele af pensionsordningen som et engangsbetrag.

Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for kapitalisering.

**§ 26. Frister for anmeldelse af krav efter overførsel eller ophævelse**

Stk. 1. Der gælder særlige frister for anmeldelse af krav efter overførsel eller ophævelse af pensionsordningen.

Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for frister for anmeldelse af krav efter pensionsordningen er overført til andet selskab eller ophævet.

Stk. 2. Medlemmets krav om dækning under pensionsordningen bortfalder, hvis fristerne ikke bliver overholdt.

## **Afsnit F Alderspension**

**§ 27. Generelle regler**

Stk. 1. Vilklårene for de enkelte pensioner i dette afsnit gælder kun, hvis den pågældende pension fremgår af pensions- og forsikringsoversigten.

Stk. 2. Retten til udbetaling af alderspensioner indtræder den 1. i måneden efter, at medlemmet har nået den i lovgivningen fastsatte aldersgrænse for udbetaling af pensionsordningen. Pensioner, der ikke er fradragsberettigede, følger udløbsalder for skattebegunstigede pensioner.

Stk. 3. Hvis præmiebetalingen ophører før det normale udløb, jf. § 14, stk. 6, kan det være aftalt, at der med respekt for gældende skatteregler er mulighed for at udbetale pensionen før tid. Ved udbetaling af pension før det normale udløb bliver udbetalingerne sat ned. Pensionskassen kan kræve afgivelse af tilfredsstillende helbredsoplysninger som betingelse for udbetaling før tid.

Stk. 4. Er præmiebetalingen ikke ophørt ved det normale udløb, bliver udbetalingen med respekt for gældende skatteregler udsat, indtil præmiebetalingen ophører. Med respekt for gældende skatteregler kan medlemmet vælge at udsætte udbetalingen til et senere tidspunkt end tidspunktet for præmieophør.

Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for udbetaling af alderspensioner.

Stk. 5. Ved udbetaling af en eller flere pensioner ved alderspensionering, bortset fra Delpension jf. § 28, bortfalder gruppedækninger og dækninger efter afsnit G fra den 1. i måneden, hvor udbetalingen af alderspensionen har virkning fra.

## **§ 28. Delpension**

Stk. 1. Medlemmet kan vælge at gå på Delpension. Det betyder, at medlemmet kan starte udbetaling af en eller flere alderspensioner. Det er ikke et krav, at præmiebetalingen er ophørt.

Udbetaling af Delpension kan være begrænset af overenskomstmæssige eller andre aftalemæssige begrænsninger.

Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for Delpension.

## **§ 29. Livsvarig alderspension**

Stk. 1. Livsvarig alderspension bliver udbetalt som en løbende pension, indtil medlemmet dør.

Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for udbetaling af livsvarig alderspension.

## **§ 30. Ophørende alderspension**

Stk. 1. Ophørende alderspension bliver udbetalt i den periode, der fremgår af pensions- og forsikringsoversigten.

Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for udbetaling af ophørende alderspension.

## **§ 31. Ratepension med sikring ved død**

Stk. 1. Ratepension bliver udbetalt i den periode, der fremgår af pensions- og forsikringsoversigten.

Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for udbetaling af ratepension med sikring ved død.

## **§ 32. Kapitalpension med sikring ved død**

Stk. 1. Kapitalpension med sikring ved død bliver udbetalt som et engangsbeløb til medlemmet.

Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for udbetaling af kapitalpension.

**§ 33. Aldersforsikring**

- Stk. 1. Aldersforsikring kan oprettes som sum eller løbende udbetaling.  
Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for udbetaling af aldersforsikring.

**Afsnit G Udbetaling/præmiefritagelse ved erhvervsevnetab**

**§ 34. Generelle regler**

- Stk. 1. Vilkårene i dette afsnit gælder kun, hvis det fremgår af pensions- og forsikringsoversigten, at pensionsordningen omfatter invalidepension, invaliderente, invalidesum, præmiefritagelse eller erhvervsudygtighedsforsikring.
- Stk. 2. Medlemmet skal, efter anmodning fra pensionskassen, fremskaffe den af pensionskassen ønskede dokumentation for nedsættelsen af erhvervsevnen. Det gælder også oplysninger om medlemmets indtægter.  
Medlemmet har pligt til at lade sig lægeundersøge af en af pensionskassen foreslået læge.  
Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for den ønskede dokumentation.
- Stk. 3. Det er pensionskassen, der vurderer, om betingelserne for udbetaling/præmiefritagelse er opfyldt. Pensionskassen er ikke forpligtet til at følge offentlige afgørelser om førtidspension/seniorpension og lignende ydelser.
- Stk. 4. Ved bedømmelsen af erhvervsevnen er medlemmets fagspecifikke erhvervsevne afgørende, det vil sige erhvervsevnen i det erhverv eller fag, som medlemmet er uddannet inden for og/eller hidtil har været beskæftiget inden for.  
Nedsættelse af erhvervsevnen bedømmes ud fra en ren medicinsk vurdering af medlemmets evne til at bestride et passende arbejde inden for sit erhverv eller fag ud fra helbredsmæssige kriterier.  
Nedsættelsen af erhvervsevnen vurderes ud fra objektive helbredsmæssige kriterier.  
Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for bedømmelse af erhvervsevnen.
- Stk. 5. Betingelsen for udbetaling/præmiefritagelse skal være opfyldt i forsikringstiden og inden udgangen af den måned, hvor medlemmet fylder den udløbsalder, der fremgår af pensions- og forsikringsoversigten.
- Stk. 6. Retten til udbetaling/præmiefritagelse indtræder den 1. i måneden efter skadetidspunktet. Skadetidspunktet defineres som det tidspunkt, hvor medlemmets erhvervsevne er nedsat med mindst halvdelen af den fulde erhvervsevne. Størrelsen af udbetalingen/præmiefritagelsen vil være den, som var gældende på skadetidspunktet, dog er størrelsen af udbetalingen ugaranteret i udbetalingsperioden, jf. § 20.  
Udbetaling/præmiefritagelse sker dog tidligst ved ophør af løn/erhvervsindtægt.  
Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler herfor.



- Stk. 7. Der er ikke dækning for erhvervsevnetab, der er fremkaldt med forsæt.
- Stk. 8. Efter tilkendelsen kan pensionskassen til enhver tid kræve dokumentation for, at medlemmet fortsat opfylder betingelserne for udbetaling/præmiefritagelse. Modtages den ønskede dokumentation ikke, ophører udbetaling/præmiefritagelse.
- Stk. 9. Ændrer medlemmets forhold sig således, at forudsætningerne for uændret udbetaling/præmiefritagelse ikke længere er til stede, ændres/ophører udbetaling/præmiefritagelse.
- Stk. 10. Medlemmet skal straks give pensionskassen besked, hvis der sker ændringer i de forhold, der berettiger til udbetaling/præmiefritagelse. Modtager medlemmet beløb, som medlemmet ikke er berettiget til, skal beløbet tilbagebetales til pensionskassen.
- Stk. 11. Udbetaling/præmiefritagelse ophører senest med udgangen af den måned, hvor medlemmet dør eller opnår den udløbsalder, der fremgår af pensions- og forsikringsoversigten.  
Udbetaling/præmiefritagelse ophører tillige, hvis medlemmet overgår til alderspension.
- Stk. 12. For medlemmer optaget efter vedtægternes § 3, stk. 2 (virksomhedsordninger), kan det i pensionsaftalen mellem virksomheden og pensionskassen aftales, at invalidepension og erhvervsudygtighedsforsikring under visse betingelser udbetales til arbejdsgiveren.  
Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler herfor.
- § 35. Udbetaling ved erhvervsevnetab**
- Stk. 1. Udbetaling ved erhvervsevnetab er betinget af, at medlemmets erhvervsevne på grund af sygdom eller ulykke bliver nedsat midlertidigt, længerevarende eller varigt med mindst 1/2 af den fulde erhvervsevne.
- Stk. 2. Udbetaling ved midlertidigt erhvervsevnetab kan tilkendes i tilfælde, hvor det er uvist, om tilstanden vil være længerevarende/varig. Der skal dog være en formodning om, at erhvervsevnen vil være nedsat i minimum 12 måneder.  
Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for udbetaling ved midlertidigt erhvervsevnetab.
- Stk. 3. Der kan tilkendes udbetaling ved længerevarende erhvervsevnetab.  
Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for udbetaling ved længerevarende erhvervsevnetab.
- Stk. 4. Der kan tilkendes udbetaling ved varigt erhvervsevnetab.  
Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for udbetaling ved varigt erhvervsevnetab.

**§ 36. Modregning**

- Stk. 1. Der sker modregning i den udbetalte invaliderente eller invalidepension, således at udbetalingen nedsættes med 50 øre for hver krone, medlemmet har i indtægt, der overstiger 114.400 kr. årligt (2020, indeksreguleres).
- I indtægten indgår al arbejdsindtægt, både indtægt der oppebæres i og uden for medlemmets hidtidige fag/erhverv, herunder lønindkomst, indtægt ved selvstændig erhvervsvirksomhed, honorarer, offentligt løntilskud til stillinger, hvor der med baggrund i helbredsmæssige forhold ydes tilskud (fx fleksjob), ledighedsydelse og anden arbejdsindtægt
- Kapitalindkomst, sociale ydelser, private pensioner eller andre beløb, der ikke er arbejdsindtægt indgår ikke i indtægten.
- Medlemmet har pligt til på forespørgsel at oplyse og dokumentere sine indtægtsforhold til pensionskassen.
- Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for modregning.

### **§ 37. Præmiefritagelse ved erhvervsevnetab**

- Stk. 1. Et medlem, der opfylder betingelserne jf. § 35, stk. 1, er berettiget til præmiefritagelse.
- Stk. 2. Et medlem er berettiget til midlertidig præmiefritagelse, når erhvervsevnen er nedsat til halvdelen eller mindre af den fulde erhvervsevne, men medlemmet ikke er berettiget til invalidepension efter § 35, fordi der ikke er en formodning om, at erhvervsevnen vil være nedsat i minimum 12 måneder.
- Der ydes midlertidig præmiefritagelse, når erhvervsevnenedsættelsen har varet uafbrudt i 3 måneder. Præmiefritagelsen sker med virkning fra tidspunktet for erhvervsevnetabets indtræden, dog tidligst ved ophør af løn/erhvervsindtægt.
- Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for midlertidig præmiefritagelse.
- Stk. 3. Så længe præmiefritagelse er i kraft, er medlemmet dækket, som om pensionsbidrag fortsat blev indbetalt til de dækninger, hvor der er ret til præmiefritagelse.
- Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for præmiefritagelse.

### **§ 38. Invalidepension/invaliderente**

- Stk. 1. Udbetaling af invalidepension/invaliderente er betinget af, at erhvervsevnen er nedsat efter vilkårene i §§ 34 - 36.
- Stk. 2. Udbetaling sker med det beløb, der fremgår af pensions- og forsikringsoversigten, jf. dog § 36 og § 34, stk. 6.

### **§ 39. Invalidesum**

- Stk. 1. Der kan være tilknyttet invalidesum på pensionsordningen.
- Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for udbetaling af invalidesum.

### **§ 40. Erhvervsudygtighedsforsikring for dyrlæger i klinisk praksis**

- Stk. 1. Det fremgår af pensions- og forsikringsoversigten, om der er tilknyttet erhvervsudygtighedsforsikring til pensionsordningen.
- Stk. 2. Dyr læger, der er ansatte i klinisk praksis eller selvstændigt praktiserende, har ret til en tidsbegrænset ydelse, såfremt erhvervsevnen som dyrlæge (klinisk praksis) er nedsat med 2/3 eller derover.
- Er erhvervsevnen som selvstændigt praktiserende dyrlæge nedsat med mere end 1/2 men mindre end 2/3, kan bestyrelsen beslutte, at der skal ske udbetaling svarende til 50 % af den fulde ydelse.
- Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for erhvervsudygtighedsforsikringen.

## **Afsnit H Udbetaling ved visse kritiske sygdomme**

### **§ 41. Generelle regler**

- Stk. 1. Vilklårene for udbetalingen i dette afsnit gælder kun, hvis den pågældende dækning fremgår af pensions- og forsikringsoversigten.
- Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for udbetaling ved visse kritiske sygdomme.

## **Afsnit I Udbetalinger ved død**

### **§ 42. Generelle regler**

- Stk. 1. Vilklårene for de enkelte udbetalinger i dette afsnit gælder kun, hvis den pågældende dækning fremgår af pensions- og forsikringsoversigten.
- Stk. 2. Dødsfaldet skal være sket inden udgangen af den måned, hvor medlemmet opnår den udløbsalder, der fremgår for den enkelte dækning på pensions- og forsikringsoversigten.
- Stk. 3. Udbetaling sker til den/de begunstigede, jf. § 22, medmindre andet fremgår af vilklårene for dækningen.

### **§ 43. Dødsfaldssum som gruppedækning**

- Stk. 1. Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for udbetaling af dødsfaldssum som gruppedækning.

### **§ 44. Børnerente som gruppedækning**

- Stk. 1. Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for udbetaling af børnerente som gruppedækning.

### **§ 45. Individuel børnepension**

Stk. 1. Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for udbetaling af individuel børnepension.

**§ 46. Dødsfaldssum uden fradragsret**

Stk. 1. Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for udbetaling af dødsfaldssum uden fradragsret.

**§ 47. Ratepension ved død**

Stk. 1. Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for udbetaling af ratepension ved død.

**§ 48. Individuel livsvarig og/eller ophørende ægtefælle- og samleverpension**

Stk. 1. Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for udbetaling af individuel livsvarig og/eller ophørende ægtefælle- og samleverpension.

**Afsnit J Ulykkesforsikring**

**§ 49. Ulykkesforsikring**

Stk. 1. Bestyrelsen kan beslutte, om gruppedækningerne skal omfatte en ulykkesforsikring og fastsætte nærmere regler for denne.

**Afsnit K Undtagelser fra dækning**

**§ 50. Krigsrisiko og anden fareforøgelse**

Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for fareforøgelse i forbindelse med krigstilstand, terror/trussel eller lignende.

**Afsnit L Præmieophør**

**§ 51. Præmieophør**

Stk. 1. Medlemmet er ved ophør af præmiebetaling omfattet af mulighederne i dette afsnit, medmindre der sker udbetaling eller ydes præmiefritagelse efter afsnit G, eller der er sket udbetaling af alderspension efter afsnit F.

Er udbetaling af alderspension udelukkende sket efter reglerne for Delpension, jf. § 28, er medlemmet dog omfattet af mulighederne i dette afsnit, bortset fra overførsel og ophævelse af pensionsordningen, jf. §§ 55 og 56.

Stk. 2. Medlemmet er ved nedsættelse af præmiebetaling omfattet af mulighederne i § 52 og eventuelt § 53. Medlemmet er dog ikke omfattet af § 53, hvis nedsættelse af præmiebetalingen sker efter udbetaling af alderspension efter reglerne for Delpension, jf. § 28.

**§ 52. Henstand**

- Stk. 1. Pensionskassen kan yde henstand med betaling af præmie, hvis præmiebetalingen ophører eller nedsættes, uden at medlemmet går på pension og uden at være omfattet af afsnit G. Henstand forudsætter, at medlemmet har betalt præmie i 6 sammenhængende måneder, inden præmien ophører eller nedsættes. Henstandsperioden er normalt 12 måneder, efter præmien ophører eller nedsættes.
- Fristen på 12 måneder kan forlænges, dog kun så længe der er dækning for risiko og administration mv. i medlemmets egen opsparing. Medlemmet kan også vælge at forkorte fristen eller vælge at overgå til præmiefri forsikring inden udløbet af henstandsperioden.
- I 3 i 1 Opsparing ydes kun henstand på gruppedækninger.
- Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for henstand med betaling af præmie.

### **§ 53. Fortsættelse af gruppedækninger**

- Stk. 1. Der kan være mulighed for at fortsætte en eller flere af gruppedækningerne.
- Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for fortsættelse af gruppedækninger.

### **§ 54. Præmiefri forsikring**

- Stk. 1. Pensionsordningen ændres til præmiefri forsikring, når henstandsperioden er udløbet, uden at medlemmet er omfattet af præmiefritagelse eller er pensioneret. Medlemmet kan vælge at ændre til præmiefri forsikring før henstandsperioden er udløbet.
- Stk. 2. Det kan medføre, at dækninger bliver nedsat eller bortfalder.
- Stk. 3. Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for, hvad der sker med dækninger på pensionsordningen efter ændring til præmiefri forsikring.

### **§ 55. Overførsel til anden pensionsordning**

- Stk. 1. Der kan ske overførsel til anden pensionsordning.
- Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for overførsel til anden pensionsordning.

### **§ 56. Ophævelse af pensionsordningen**

- Stk. 1. Medlemmet har mulighed for at ophæve pensionsordningen og få værdien udbetalt.
- Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for ophævelse af pensionsordningen.

### **§ 57. Opsigelse, leverandørskifte, virksomhedsomdannelse og virksomhedsoverdragelse**

- Stk. 1. Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for, hvad der sker med pensionsordningen, hvis præmiebetalingen ophører i forbindelse med opsigelse af aftalen mellem pensionskassen og aftalparterne, eller hvis præmiebetalingen ophører ved leverandørskifte, virksomhedsomdannelse eller virksomhedsoverdragelse.

## Afsnit M Øvrige forhold

### § 58. Administration og behandling af personoplysninger

- Stk. 1. Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for valg af administrator.
- Stk. 2. Alle personoplysninger behandles fortroligt. På pensionskassens hjemmeside findes de til enhver tid gældende retningslinjer for behandling af personoplysninger.
- Stk. 3. Som finansiel virksomhed er pensionskassen underlagt den til enhver tid gældende lovgivning om foranstaltninger mod hvidvask og terrorfinansiering.  
Bestyrelsen er ansvarlig for overholdelse af lovgivningen og kan fastsætte regler i overensstemmelse hermed.

### § 59. Pantsætning, overdragelse mv.

- Stk. 1. Pensionsordningen kan ikke pantsættes, overdrages eller på anden måde omsættes, ligesom kreditorer ikke kan søge fyldestgørelse i den.

### § 60. Klager og tvister

- Stk. 1. Klager over pensionsordningen skal rettes til pensionskassen. Klager bliver behandlet som beskrevet på pensionskassens hjemmeside.
- Stk. 2. Pensionskassen er medlem af Ankenævnet for Forsikring, der behandler klager fra medlemmer og andre berettigede.
- Stk. 3. Eventuelle tvister afgøres efter dansk ret og ved pensionskassens værneting.

### § 61. Ikrafttrædelse

- Stk. 1. De generelle vilkår er vedtaget på generalforsamlingen den [25. april 2022](#).  
Bestyrelsen fastsætter ikrafttrædelsesdato for de generelle vilkår.